

S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.
Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola
Via Curtatone, 2/4 – 16122 GENOVA

*Notiziario Sindacale
del 23 luglio 2026*

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Sommario:

- *Rinnovo Contratto scuola, SNALS all'ARAN: più contrattazione, limiti all'IA e trasparenza su fondi e progressioni*
- *Snals: soddisfazione per il lavoro agile, attenzione alla didattica - Intervista al Segretario Generale, Elvira Serafini*
- *Docenti, 6 giorni di ferie e 3 di permesso negati dai ds durante l'a.s.: chiarimenti nel Ccnl 25/27 – Intervista al Segretario Generale, Elvira Serafini*
- *Disposizioni relative alle immissioni in ruolo del personale educativo per l'a.s. 2026/2027*
- *Immissione in ruolo degli insegnanti di religione cattolica (art.1-bis, c.2-bis, D.L. n. 126/2019)*

* RINNOVO CONTRATTO SCUOLA, SNALS ALL'ARAN: PIÙ CONTRATTAZIONE, LIMITI ALL'IA E TRASPARENZA SU FONDI E PROGRESSIONI

Rinnovo Contratto scuola, SNALS all'ARAN: più contrattazione, limiti all'IA e trasparenza su fondi e progressioni

Nel corso dell'incontro del 22 luglio all'ARAN sul rinnovo del CCNL Istruzione e Ricerca 2025-2027, lo SNALS-Confasal ha riconosciuto alcuni miglioramenti nella nuova bozza contrattuale, in particolare sui temi dell'intelligenza artificiale e del lavoro agile.

L'impianto, tuttavia, resta ancora troppo vicino a schemi già noti e non risponde pienamente alle richieste avanzate dal sindacato.



Per lo SNALS-Confsal, il nuovo contratto deve diventare “uno strumento realmente operativo”, capace di incidere sull’organizzazione del lavoro, sulla qualità delle relazioni sindacali e sulla tutela del personale.

Uno dei principali nodi riguarda l’informativa sindacale. I tempi indicati nella bozza non sarebbero coerenti con quelli reali di assegnazione delle risorse alle scuole, alle università e agli enti di ricerca, con il rischio di ridurre il confronto a un semplice passaggio formale.

Il sindacato ha quindi chiesto informazioni complete e tempestive su pensionamenti, fabbisogni, posizioni economiche, utilizzo dei fondi e progressioni verticali. Ha inoltre sollecitato il ritorno alla contrattazione di alcune materie, tra cui l’orario di lavoro e gli organici della scuola. Tutte le sigle hanno condiviso la proposta di istituire un tavolo tecnico dedicato alla scuola.

Particolare attenzione è stata riservata all’intelligenza artificiale. Secondo lo SNALS-Confsal, il testo deve prevedere limiti chiari per evitare utilizzi non controllati nei processi di valutazione, disciplinari e di monitoraggio del personale.

“L’intelligenza artificiale non può costituire la base esclusiva o prevalente di decisioni che incidono sul rapporto di lavoro”, ha ribadito il sindacato, escludendo anche possibili forme di sorveglianza indiretta.

Il decisore umano dovrà essere competente, formato e pienamente responsabile, senza limitarsi a ratificare automaticamente l’esito prodotto da un algoritmo. Al lavoratore dovrà inoltre essere garantito il diritto di conoscere i dati utilizzati e di ricevere una spiegazione chiara della decisione.

Per la scuola, lo SNALS-Confsal ha chiesto una clausola specifica a tutela della libertà di insegnamento, delle prerogative degli organi collegiali e della valutazione educativa, escludendo automatismi nelle decisioni che riguardano alunni, disabilità e situazioni di fragilità.

Sul versante universitario, il sindacato ha posto l’attenzione sulle progressioni verticali, chiedendo che siano esplicitamente sottoposte a informazione, confronto e partecipazione sindacale. Con risorse sempre più ridotte, rappresentano infatti uno dei principali strumenti di valorizzazione del personale.

Lo SNALS-Confsal ha chiesto inoltre che l’informativa riguardi tutti i fondi, compresi quelli europei, del PNRR e della ricerca, superando le obiezioni legate alla privacy attraverso modalità che consentano di verificare l’equità retributiva senza indicare i nominativi.

Sono state richiamate anche le responsabilità dei direttori di dipartimento e dei responsabili tecnici, soprattutto nei contesti che lavorano con partner internazionali e richiedono attività notturne. Il sindacato ha infine chiesto pari opportunità nell’accesso a licenze e formazione sull’IA, evitando disparità professionali tra lavoratori.

Lo SNALS-Confsal ha confermato la disponibilità a proseguire il confronto, ribadendo però la necessità di un contratto che garantisca trasparenza, equità, valorizzazione professionale, tutele concrete sull’uso dell’intelligenza artificiale, riconoscimento delle specificità del personale all’estero e un rafforzamento effettivo della contrattazione.

Le trattative riprenderanno a settembre.

Il comunicato è stato ripreso da **Orizzonte Scuola**, a cura di Ilenia Culurgioni, al link <https://www.orizzontescuola.it/rinnovo-contratto-scuola-snals-allaran-piu-contrattazione-limiti-allia-e-trasparenza-su-fondi-e-progressioni/>

Nel **video** al link <https://youtube.com/shorts/MF7eYbp5vrs> alcuni momenti dell’incontro all’Aran.

- * SNALS: SODDISFAZIONE PER IL LAVORO AGILE, ATTENZIONE ALLA DIDATTICA - INTERVISTA AL SEGRETARIO GENERALE, ELVIRA SERAFINI

Snals: soddisfazione per il lavoro agile, attenzione alla didattica

Elvira Serafini, segretaria generale dello SNALS, ha evidenziato l'ampliamento del perimetro del lavoro agile, che ora riguarderà sia il personale ATA che quello docente. *“Siamo soddisfatti che il lavoro agile entri a tutti gli effetti nel contratto. Servirà a semplificare l'attività quotidiana e a facilitare gli incontri di programmazione e gli organi collegiali”*, ha dichiarato. Sul tema dei permessi e delle ferie, Serafini ha ribadito che *“non è possibile che vengano negati; è un diritto che va garantito”*.

Per quanto riguarda l'intelligenza artificiale, la segretaria ha lanciato un monito: *“Non è uno spazio lasciato all'improvvisazione. Deve essere accompagnata da una formazione adeguata per il corpo docente, perché abbraccia il processo educativo e la didattica”*.



L'intervista al Segretario Generale, Elvira Serafini, è stata pubblicata da **Orizzonte Scuola**, a cura di Fulvia Subania, al link :

<https://www.youtube.com/watch?v=NQHebYB6KDQ>

- * DOCENTI, 6 GIORNI DI FERIE E 3 DI PERMESSO NEGATI DAI DS DURANTE L'A.S.: CHIARIMENTI NEL CCNL 25/27 – INTERVISTA AL SEGRETARIO GENERALE, ELVIRA SERAFINI

Docenti, 6 giorni di ferie e 3 di permesso negati dai ds durante l'a.s.: chiarimenti nel Ccnl 25/27

“Molti dirigenti scolastici chiedono di entrare nel merito dei tre giorni di permesso retribuito con certificazioni, con motivazioni chiare. Vogliono entrare nel merito per capire quali sono le condizioni che il lavoratore deve mettere in chiaro”.

Inizia così l'intervista della *‘Tecnica della Scuola’* ad Elvira Serafini, segretario generale Snals-Confsal.



L'intervista, a cura di Alessandro Giuliani, è pubblicata da **La Tecnica della Scuola** al link <https://www.youtube.com/watch?v=FdBbGcRmuIg>

* DISPOSIZIONI RELATIVE ALLE IMMISSIONI IN RUOLO DEL PERSONALE EDUCATIVO PER L'A.S. 2026/2027

Emanato il Decreto ministeriale n. 142 del 21 luglio 2026 concernente le disposizioni relative alle immissioni in ruolo del personale educativo per l'anno scolastico 2026/2027, unitamente all'allegato prospetto di ripartizione.

* IMMISSIONE IN RUOLO DEGLI INSEGNANTI DI RELIGIONE CATTOLICA (ART.1-BIS, C.2-BIS, D.L. N. 126/2019)

Il D.M. n. 143 del 22 luglio 2026 disposizioni concernenti le immissioni in ruolo degli insegnanti di religione cattolica, corredato dei relativi allegati indicanti la distribuzione territoriale del contingente assunzionale, per l'a.s. 2026/2027.

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Stefania Belgini